

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива
протокол от 13.02.2024 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОАУ «Гимназия №8»
_____ М.А.Мазанова
приказ № 35 от 13.02.2024 г.

**Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности Муниципального общеобразовательного автономного учреждения
«Гимназия №8 имени Льва Таикешева», от формальных и неформальных санкций**

1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Гимназия №8 имени Льва Таикешева» (далее – гимназия), от формальных и неформальных санкций (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников гимназии вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Термины и определения:

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности гимназии.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности гимназии (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности гимназии, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности гимназии.

5.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

5.3. Предоставление бесплатной юридической помощи.

6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

7. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника гимназии, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.