

Согласовано с профкомом
МОАУ «Гимназия №8»
протокол от 01.06.2021 №7

Утверждаю
Директор МОАУ «Гимназия №8»
Мазанова М.А.
приказ от 01.11.2019,
с изменениями
приказ от 04.06.2021 №123

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении системы оплаты труда работников Муниципального
общеобразовательного автономного учреждения «Гимназия №8 имени
Льва Таикешева»

1. Общие положения

1.1. Положение об установлении системы оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Гимназия №8 имени Льва Таикешева» (далее – Гимназия), реализующего основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - Положение), определяет оплату труда руководителей (далее – руководители), педагогических и иных работников (далее - работники) Гимназии

1.2. В случае если Гимназия будет реализовывать, в том числе, основную образовательную программу дошкольного образования, для регулирования оплаты труда работников, занятых реализацией основной образовательной программы дошкольного образования, настоящее Положение не применяется.

1.3. Система оплаты труда работников Гимназии устанавливается коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и настоящим Положением.

1.4. Система оплаты труда работников Гимназии устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

1.5. Система оплаты труда работников Гимназии включает в себя порядок определения размеров должностных окладов работников, размеры тарифных ставок, доплаты и надбавки компенсационного характера (далее - выплаты компенсационного характера), доплаты и надбавки стимулирующего характера (далее - выплаты стимулирующего характера).

1.6. В трудовом договоре с работником предусматриваются условия оплаты труда, установленные законодательством, в том числе, размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки работника, доплаты, надбавки и стимулирующие выплаты.

1.7. Размеры тарифных ставок заработной платы работников организаций устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

1.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, определяются настоящим Положением, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.9. Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются настоящим Положением, локальными нормативными актами Гимназии в пределах фонда оплаты труда с учетом формализованных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, утверждаемых приказом директора.

1.10. Фонд оплаты труда работников Гимназии формируется на календарный год за счет субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Оренбургской области, за счет средств бюджета города Оренбурга и средств, поступающих от иной, приносящей доход деятельности.

1.11. Штатное расписание Гимназии утверждается директором в пределах фонда оплаты труда работников Гимназии, при этом обязательными для применения являются Единый тарифно - квалификационный справочник работ и профессий рабочих и Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.12. Доля окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) в структуре фонда оплаты труда работников Гимназии (без учета выплат за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент) должна составлять не менее 70 процентов.

1.13. Заработная плата работников Гимназии (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы работников Гимназии (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников Гимназии и выполнения ими работ той же квалификации.

1.14. На оплату труда работников Гимназии могут направляться средства от иной приносящей доход деятельности в размере, не

превышающем 50 процентов от общей суммы фактически поступивших средств.

На повышение оплаты труда в целях выполнения показателей «дорожной карты» могут направляться до 70 процентов от общей суммы фактически поступивших средств от иной, приносящей доход деятельности.

1.15. Оплата труда работников Гимназии, занятых по совместительству, совмещению, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства и совмещения, производится отдельно по каждой из должностей.

1.16. При наступлении у руководителей и педагогических работников права на изменение размера заработной платы в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период их временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ними сохраняется средняя заработная плата, изменение размера заработной платы осуществляется по окончании указанных периодов.

1.17. Вакантные должности педагогических работников рассчитываются исходя из тарифной ставки заработной платы с учетом средних повышающих коэффициентов, сложившихся в Гимназии. Вакантные должности (профессии) иных работников рассчитываются исходя из тарифной ставки заработной платы работника Гимназии, но не менее минимального размера оплаты труда.

2. Условия оплаты труда руководящих работников Гимназии.

2.1. Условия оплаты труда руководящих работников Гимназии распространяются на директора и его заместителей.

2.2. Заработная плата руководящих работников Гимназии состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Должностной оклад директора Гимназии определяется эффективным трудовым договором, в зависимости от сложности труда, в том числе, с учетом масштаба и уровня управления и особенностей деятельности и значимости Гимназии.

2.4. Размер должностного оклада директора Гимназии устанавливается ежегодно один раз в год на 1 января текущего года, по итогам работы за предыдущий период. При расчете учитывается средняя заработная плата всех работников Гимназии, кроме заработной платы директора, его заместителей и внешних совместителей.

2.5. Размер должностного оклада директора Гимназии рассчитывается по формуле:

$$Д, = ЗП_{ср} \times (1 + K_{упр} + Kч), \text{ где:}$$

До - должностной оклад;

ЗП_{ср} - средняя заработная плата всех работников Гимназии, кроме заработной платы директора Гимназии, его заместителей и внешних совместителей за предыдущий календарный год;

Купр - коэффициент масштаба и уровня управления;

К_ч - коэффициент численности обучающихся.

2.6. Коэффициент масштаба и уровня управления, коэффициент численности обучающихся устанавливаются распоряжением начальника управления образования администрации города Оренбурга ежегодно по состоянию на начало соответствующего календарного года в соответствии с группой по оплате труда, к которой отнесена Гимназия. Предельный размер коэффициента масштаба и уровня управления установлен в размере 6, коэффициента численности обучающихся установлен в размере 0,1.

2.7. Группа по оплате труда Гимназии определяется распоряжением начальника управления образования администрации города Оренбурга по состоянию на начало соответствующего календарного года в соответствии со следующими объемными показателями деятельности Гимназии:

количество обучающихся общеразвивающей направленности в Гимназии;

количество обучающихся со специальными потребностями;

количество обучающихся, с которыми осуществляется реализация основной образовательной программы дошкольного образования (при наличии);

количество работников в Гимназии;

количество работников, имеющих квалификационную категорию;

наличие у Гимназии отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется образовательный процесс;

наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов;

наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, бассейна, других спортивных сооружений;

наличие оборудованного медицинского кабинета, стоматологического кабинета, сенсорной комнаты, столовой;

наличие на балансе Гимназии автотранспортных средств, обеспечивающих перевозку обучающихся к месту учебы;

использование в учебно-воспитательном процессе учебно-опытных участков;

наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных мастерских;

наличие в организации творческих коллективов (состав участников не менее 10 человек), регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях;

иные показатели, связанные с организацией учебного процесса.

2.8. Для организаций, в зданиях которых осуществляется капитальный ремонт, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, но не более чем на 2 календарных года.

2.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Гимназии, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Гимназии (без учета заработной платы директора, его заместителей) устанавливается в размере, кратном от 1 до 4.

2.10. Должностной оклад директора Гимназии в случае осуществления капитального ремонта в здании, сохраняется на время проведения ремонта.

2.11. Дополнительно распоряжением начальника управления образования администрации города Оренбурга директору Гимназии может быть установлен повышающий персональный коэффициент к должностному окладу (за эффективность деятельности Гимназии, за специфику и условия работы, за интенсивность работы).

Рекомендуемое значение персонального повышающего коэффициента - не более 0,5. Персональный повышающий коэффициент устанавливается в пределах фонда оплаты труда Гимназии.

2.12. Должностной оклад заместителей директора Гимназии устанавливается на 10-40 процентов ниже должностного оклада директора.

2.13. Выплаты компенсационного характера директору, его заместителям устанавливаются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

2.14. Выплаты стимулирующего характера директору и его заместителям устанавливаются в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

2.15. Конкретные размеры должностного оклада, виды и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовом договоре.

2.16. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:
- директору Гимназии - распоряжением начальника управления образования администрации города Оренбурга;
- заместителям директора – приказом директора.

3. Условия оплаты труда педагогических работников Гимназии.

3.1. Заработная плата педагогических работников Гимназии состоит из тарифной ставки, фактического объема учебной нагрузки, фактического объема педагогической работы, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю (в год) определяется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3.3. Порядок установления и применения повышающих коэффициентов за уровень образования, за квалификационную категорию и за специфику работы устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.4. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам Гимназии устанавливаются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

3.5. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам Гимназии устанавливаются в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

4. Условия оплаты труда иных работников Гимназии.

4.1. Заработная плата иных работников Гимназии состоит из тарифной ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Выплаты компенсационного характера иным работникам Гимназии устанавливаются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

4.3. Выплаты стимулирующего характера иным работникам Гимназии устанавливаются в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

5. Условия оплаты труда работников Гимназии при сменной работе

5.1. Работникам Гимназии, работающим посменно, устанавливается суммированный учет рабочего времени.

5.2. Продолжительность учетного периода устанавливается в один календарный год.

5.3. Выплата заработной платы работникам, работающим посменно, производится ежемесячно за фактически отработанное время, исходя из

стоимости одного часа работы и рассчитывается по формуле:

$$\text{Зпл} = (\text{Сч} \times \text{Ф}_\text{ч}) \times \text{В}_\text{к} + \text{В}_\text{ст} \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата работника Гимназии;

Сч - стоимость одного часа работы;

Ф_ч - фактическое количество часов, отработанное работником Гимназии в текущем месяце;

В_к - выплаты компенсационного характера;

В_{ст} - выплаты стимулирующего характера.

5.4. Стоимость одного часа работы работника Гимназии, работающего посменно, рассчитывается по формуле:

$$\text{Сч} = \text{T} : (\text{Н} / 12), \text{ где:}$$

С_ч - стоимость одного часа работы, исходя из установленной нормы рабочего времени;

Т - тарифная ставка заработной платы, установленная в размере согласно приложению 1 к настоящему Положению;

Н - норма рабочего времени за календарный год, установленная для пятидневной 40-часовой рабочей недели;

12 - количество месяцев в календарном году.

5.5. По окончании установленного учетного периода при наличии у работника Гимназии часов переработки сверх нормы рабочего времени, образовавшейся суммарно за установленный учетный период, работодателем производится перерасчет заработной платы работнику Гимназии, исходя из нормы рабочего времени за установленный период с соответствии с законодательством.

Перерасчет заработной платы производится, исходя из размера тарифной ставки заработной платы работника Гимназии.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при

выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, и выполнении дополнительных работ);

3) выплаты за работу в особых климатических условиях.

6.2. Выплаты работникам Гимназии, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

6.3. В случае, если на момент введения настоящего Положения в Гимназии проведена специальная оценка условий труда, компенсационные выплаты работникам Гимназии, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливаются в размере, определенном по результатам специальной оценки условий труда.

6.5. В случае, если на момент введения настоящего Положения в Гимназии не проведена специальная оценка условий труда, компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, сохраняются в размере, установленном до введения настоящего Положения, но не превышающем 12 процентов. При этом работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда посредством проведения специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные компенсационные выплаты снимаются.

6.6. Выплата за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

6.7. К выплатам за выполнение дополнительных работ относятся выплаты за:

классное руководство;

проверку тетрадей и письменных работ по русскому языку, по родному языку и литературе, по математике, по иностранному языку;

заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими;

проведение внеклассной работы по физическому воспитанию;

руководство учебно-методическими объединениями;

заведование учебно-опытными участками, дошкольными участками;

работу с библиотечным фондом.

6.8. Рекомендуемый размер выплат за дополнительную работу:

1) за классное руководство:

в 1- 4 классах - 2 125 рублей к тарифной ставке*;

в 5-11 классах - 2 500 рублей к тарифной ставке*;

2) за проверку тетрадей и письменных работ - 10 процентов к тарифной ставке в 1-4 классах*.

Педагогическим работникам, ведущим индивидуальные занятия на дому, выплата за проверку тетрадей и письменных работ не осуществляется;

3) за проверку тетрадей и письменных работ по русскому языку, родному языку и литературе -15 процентов к тарифной ставке пропорционально отведенным учебным часам в 5-11 классах*;

4) за проверку тетрадей и письменных работ по математике в 5-11 классах, иностранному языку в 1-11 классах - 10 процентов к тарифной ставке пропорционально отведенным учебным часам*;

5) за заведование учебными кабинетами - 10 процентов к тарифной ставке. Количество оплачиваемых кабинетов в начальных, средних школах, лицеях, гимназиях - не более 15 кабинетов;

б) за проведение внеклассной работы с обучающимися по физическому воспитанию:

в организации с количеством классов 30 и более (в Гимназии -42) - 100 процентов к тарифной ставке;

8) за заведование учебными мастерскими при условии наличия комбинированных мастерских:

в организации с количеством классов от 11 до 20 (в Гимназии 16 классов) – 25 процентов к тарифной ставке;

10) за руководство учебно-методическим объединением- 15 процентов к тарифной ставке;

11) за заведование пришкольным участком:

учителям в Гимназии при условии наличия менее 1 га земли - 20 процентов к тарифной ставке;

Выплата производится только в период выполнения сельскохозяйственных работ обучающимися на этих участках,

за работу с библиотечным фондом:

при условии обслуживания от 2001 до 3500 экземпляров учебников - 15 процентов к тарифной ставке;

За каждые последующие 1500 экземпляров учебников (в Гимназии – 19840) рекомендуется устанавливать дополнительно 1 процент к тарифной ставке, но не более 20 процентов в суммарном исчислении.

*в классах с числом обучающихся менее 15 человек выплата производится в размере 50 процентов от соответствующей выплаты. Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы. Перерасчет размеров выплат в связи с изменением количества обучающихся в течение учебного года не производится (кроме случаев, когда тарификация педагогических работников производится на начало первого и второго полугодий соответствующего учебного года).

7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника, ориентированного на результат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за стаж непрерывной работы в Гимназии;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени, почетных званий;
- премиальные выплаты.

7.2. Выплаты за наличие ученой степени, почетных званий устанавливаются на основании документов государственного образца о присуждении ученых степеней (подлинников или нотариально заверенных копий диплома кандидата наук, доктора наук), а также документов (подлинников или нотариально заверенных копий), подтверждающих присвоение почетных званий, в следующем размере:

Ученая степень, почетное звание *(2)		
доктор наук	кандидат наук	«народный», «заслуженный»
0,4	0,2	0,2

(2) при условии соответствия ученой степени и почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин

7.3. Выплаты за наличие ученой степени, почетных званий устанавливаются:

1) директору Гимназии к должностному окладу без учета коэффициента масштаба и уровня управления и коэффициента численности обучающихся;

2) педагогическим работникам к тарифной ставке без учета повышающих коэффициентов пропорционально нагрузке.

7.4. Право на установление руководителю и педагогическим работникам Гимназии выплаты за наличие ученой степени, почетных званий возникает в следующие сроки:

при присвоении почетного звания - со дня присвоения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством просвещения Российской Федерации решения о выдаче диплома.

7.5. При наступлении у директора и педагогических работников Гимназии права на установление выплаты за наличие ученой степени, почетных званий в период их пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период их временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в

течение которых за ними сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты труда осуществляется по окончании указанных периодов.

7.6. К премиальным выплатам относятся:

премия по итогам работы;

премия за выполнение особо важных и срочных работ (сложных заданий), которая выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (сложных заданий) с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу (тарифной ставке), так и в абсолютном размере.

7.7. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора Гимназии в пределах бюджетных средств, предусмотренных на оплату труда работников Гимназии, а также средств от иной, приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

7.8. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностному окладу (тарифной ставке) без учета повышающих коэффициентов.

7.9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом формализованных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников и производятся по решению директора Гимназии.

7.10. Разработка формализованных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников осуществляются Гимназией с учетом следующих принципов:

1) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

2) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

3) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

4) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

5) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

7.11. Выплаты стимулирующего характера директору Гимназии устанавливаются начальником управления образования администрации города Оренбурга с учетом показателей эффективности и результативности его деятельности.

Показателями эффективности и результативности деятельности директора Гимназии являются:

1) выполнение показателей муниципального задания;

2) оценка качества финансового менеджмента;

- 3) оценка эффективности управления персоналом;
- 4) оценка исполнительской дисциплины.

7.12. Премия по итогам работы директора Гимназии выплачивается на основании распоряжения начальника управления образования администрации города Оренбурга. Условия и критерии премирования директора Гимназии устанавливаются в трудовом договоре (дополнительных соглашениях к трудовому договору) с ним.

7.13. При премировании директора Гимназии необходимо использовать показатели эффективности деятельности организаций, которые должны характеризовать:

- 1) основную деятельность Гимназии, заключающуюся в:
 - выполнении муниципального задания;
 - обеспечении комплексной безопасности Гимназии;
 - осуществлении инновационной деятельности;
 - обеспечении информационной открытости Гимназии;
 - реализации программ, направленных на работу с одаренными детьми;
 - реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей;
 - организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
 - реализации программ дополнительного образования на базе Гимназии;
 - реализации профильного обучения, предпрофильной подготовки или создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов;
 - обеспечении реализации «дорожной карты» по экономической деятельности;
 - динамике индивидуальных образовательных результатов обучающихся;
 - сохранности контингента обучающихся;
 - наличии выпускников, поступивших в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Оренбургский государственный педагогический университет»;
 - реализации мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних;
 - соответствии деятельности Гимназии требованиям законодательства в сфере образования;
 - состоянии нормативно - правовой базы;
 - состоянии материально-технической базы Гимназии;
- 2) финансово-экономическую деятельность и исполнительскую дисциплину Гимназии, касающиеся:
 - своевременности представления отчетов о результатах деятельности Гимназии;
 - целевого и эффективного использования бюджетных средств, в том числе, в рамках муниципального задания;
 - снижения (отсутствия) необоснованной кредиторской задолженности;
 - целевого и эффективного использования внебюджетных средств;
 - оценки качества финансового менеджмента;

доведения средней заработной платы соответствующих категорий работников до установленных соотношений в соответствии с «дорожной картой» по экономической деятельности;

3) деятельность Гимназии, направленную на работу с персоналом, в отношении:

оценки эффективности управления персоналом;

оценки исполнительской дисциплины;

укомплектованности Гимназии работниками основного персонала ;

соблюдения сроков повышения квалификации работников Гимназии;

реализации мероприятий по привлечению молодых педагогов;

кадрового обеспечения.

7.14. Единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается наиболее отличившимся руководителям организаций и выплачивается исходя из следующих критериев:

1) выполнение особо важных и сложных заданий, имеющих большую значимость, в случае эффективности достигнутых результатов с учетом личного вклада в общие результаты работы;

2) проявление высокого профессионализма и оперативности при исполнении заданий и поручений управления образования администрации города Оренбурга;

3) внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов;

4) проведение мероприятий, направленных на получение дохода от иной, приносящей доход деятельности Гимназии;

5) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и улучшение имиджа Гимназии.

7.15. Решение об установлении директору Гимназии единовременной премии за выполнение особо важных заданий принимается начальником управления образования администрации города Оренбурга.

7.16. При отсутствии финансовых средств выплаты стимулирующего характера приостанавливаются либо размер выплат пересматривается, за исключением стимулирующих выплат работникам, размер окладов (должностных окладов) которых менее минимального размера оплаты труда:

директору Гимназии - распоряжением начальника управления образования администрации города Оренбурга;

заместителям директора, главному бухгалтеру (при наличии), педагогическим и иным работникам Гимназии – приказом директора Гимназии.

приказ от 04.06.2021 №123

РАЗМЕРЫ

тарифных ставок заработной платы работников Муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Гимназия №8 имени Льва Таикешева», реализующего основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.

Размеры тарифных ставок заработной платы работников Гимназии
устанавливаются:

1. На основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Должности (профессии), отнесенные к ПКГ	Тарифная ставка заработной платы, руб.
«Педагогические работники»*		
1 квалификационный уровень	Не имеется	
2 квалификационный уровень	Педагог-организатор, социальный педагог	8 500
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	8 500
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, педагог-библиотекарь	8 500

*Ставка заработной платы педагогических работников установлена с учетом средств, направленных на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2. На основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных

групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Тарифная ставка заработной платы, руб.
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь-машинистка	7 800
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лаборант	7 800
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Инженер-программист	7 800

3. На основе отнесения их квалификационных уровней в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к ПКГ	Тарифная ставка заработной платы, руб.
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дворник, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений	7 800
2 квалификационный уровень	Не имеется	

4. На основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Тарифная ставка заработной платы, руб.
Не имеется	

5. В случае введения в штатное расписание Гимназии должностей, не указанных в пунктах 1-4 настоящего приложения, но предусмотренных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», размеры тарифных ставок заработной платы определяются на основе отнесения должностей педагогических работников и работников Гимназии к соответствующим ПКГ.

6. Размеры тарифных ставок заработной платы для работников, не отнесенных к ПКГ, указанным в пункте 1-4 настоящего приложения, устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Тарифная ставка заработной платы, руб.
Электромеханик	7 800
Рабочий (по обслуживанию и ремонту здания, по обслуживанию и ремонту здания на отопительный сезон, по текущему ремонту)	7 800
Специалист по охране труда	7 800

7. В случае увеличения тарифных ставок заработной платы работников организаций на основании нормативных правовых актов органов исполнительной власти Российской Федерации, Оренбургской области, органов местного самоуправления размер ставок заработной платы определяется в полных рублях.

приказ от 04.06.2021 №123

ПОРЯДОК
установления и применения повышающих коэффициентов
педагогическим работникам.

1. Повышающие коэффициенты устанавливаются педагогическим работникам Гимназии в следующем размере:

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для применения повышающего коэффициента	Значение коэффициента
1.	Коэффициент уровня образования и педагогического стажа	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы*(1):	
		более 20 лет	0,25
		от 10 до 20 лет	0,2
		от 5 до 10 лет	0,15
		от 0 до 5 лет	0,1
		среднее профессиональное образование, стаж педагогической работы*(1):	
		более 20 лет	0,2
		от 10 до 20 лет	0,15
		от 5 до 10 лет	0,1
		от 0 до 5 лет	0,05
2.	Коэффициент квалификации	квалификационные категории:	
		высшая	0,55
		первая	0,45
		молодой специалист*(2)	0,4
3.	Коэффициент специфики работы	за работу в гимназиях*(3) и классах с углубленным изучением отдельных предметов	0,15
		за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	0,2
		.	

(1) педагогическим работникам, занимающим должность педагог-библиотекарь, в стаж работы засчитывается время работы в должности библиотекаря и/или заведующего библиотекой. Время работы в должности

педагога засчитывается в стаж работы педагога-библиотекаря при условии выполнения нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;

(2) к молодым специалистам относятся выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до тридцати лет, принятые на работу в организацию в год окончания учебы и не имеющие стажа педагогической деятельности. Статус молодого специалиста действует в течение двух лет с момента окончания учебы. В случае присвоения молодому специалисту квалификационной категории в период действия статуса молодого специалиста, данный статус утрачивает силу с момента присвоения квалификационной категории. В случае призыва выпускника на военную службу срок действия статуса молодого специалиста продлевается с момента окончания учебы на срок военной службы при условии трудоустройства в Гимназию по специальности в год окончания военной службы;

(3) коэффициент 0,15 применяется для гимназий, прошедших государственную аккредитацию.

2. Применение повышающих коэффициентов осуществляется путем умножения размера заработной платы, исчисленного за фактический объем учебной нагрузки и (или) фактический объем педагогической работы из размера ставок заработной платы, предусмотренных по каждому квалификационному уровню профессионально-квалификационных групп, на величину повышающих коэффициентов.

3. При наличии у работника права на применение повышающих коэффициентов по нескольким основаниям, их величины по каждому основанию суммируются и применяются путем умножения образовавшейся величины на размер заработной платы, исчисленной за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

4. Коэффициент уровня образования и педагогического стажа устанавливается на основании документов государственного образца о получении высшего (среднего) профессионального образования (подлинников или нотариально заверенных копий).

Право на установление коэффициента уровня образования и педагогического стажа возникает у педагогических работников Гимназии:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при увеличении стажа педагогической работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Гимназии, или со дня представления документа о стаже, дающем право на установление выплаты.

5. Коэффициент квалификации педагогическим работникам Гимназии при присвоении квалификационной категории устанавливается со дня вынесения решения аттестационной комиссии.

Коэффициент квалификации молодому специалисту устанавливается на основании документов государственного образца о получении высшего (среднего) профессионального образования (подлинников или нотариально

заверенных копий).

6. Коэффициент специфики работы учитывает специфику контингента обучающихся в Гимназии (классе) и производится пропорционально нагрузке.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента специфики работы педагогическому работнику, коэффициент специфики работы устанавливается суммарно по каждому основанию и по каждой занимаемой должности.

7. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Делопроизводитель

Кирюхина Л.А.