

Дополнительное соглашение № 2 к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального общеобразовательного автономного учреждения

«Гимназия № 8»

№ Д – 365 – 15

Представитель работодателя:

Директор МОАУ «Гимназия № 8»

Мазанова Марина Александровна


_____ подпись, печать
« 07 » мая 2018 г.



Представитель работников:

Председатель профкома:

Павлунина Галина Борисовна


_____ подпись, печать
« 07 » мая 2018 г.



В связи с истечением срока действия Коллективного договора Муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Гимназия №8» Д-365-15 Стороны согласились продлить его действие на срок с 12 мая 2018 года по 11 мая 2021 года с учетом изменений, внесенных Дополнительным соглашением №2.

Стороны согласились дополнить следующие разделы:

6. Рабочее время и время отдыха.

7.1.1. Социальные гарантии и льготы.

10. Контроль за выполнением Коллективного договора. Ответственность Сторон.

6. Рабочее время и время отдыха

1. Пункты 6.2., 6.13. изложить в следующей редакции, дополнить пунктом 6.13.1:

«6.2. Для педагогических работников учреждения устанавливается шестидневная рабочая неделя с сокращенной продолжительностью рабочего времени - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (должностной оклад) - ст. 333 ТК РФ, для остального персонала - шестидневная рабочая неделя с нормальной продолжительностью рабочего времени - 40 часов. В зависимости от должности или специальности с учетом особенностей труда конкретная продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 « О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Нормируемую часть рабочего времени составляет учебная работа. Другая работа в соответствии с должностными обязанностями (воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых обучающимися) составляет ненормируемую часть рабочего времени.

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них Правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом.

6.13. Общим выходным днем для работников является воскресенье (ст. 111 ТК РФ).

6.13.1. Время начала и окончания рабочего дня, а также время и продолжительность перерывов в работе определяется Правилами внутреннего

трудового распорядка. Время отдыха, включая перерывы на обед, в рабочее время не включается и не оплачивается.

Раздел 7.1. Социальные гарантии и льготы.

1. Пункт 7.1.4. изложить в новой редакции:

7.1.4. Для материальной поддержки педагогических работников по истечении у них срока действия квалификационной категории производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и ее прохождения, но не более, чем на один год, в следующих случаях:

- длительной нетрудоспособности;
- отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;
- длительного отпуска сроком до одного года;
- службы в Вооруженных Силах Российской Федерации;
- за год до наступления пенсионного возраста.

Раздел 10. Контроль за выполнением Коллективного договора. Ответственность сторон.

Дополнить пунктами 10.1.10. - 10.1.15.

10.1.11. Дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 года.

10.1.12. Срок действия коллективного договора по 11.05.2021 года.

10.1.13. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового коллективного договора либо пролонгации действующего должны быть начаты не позднее 11 апреля 2021 года.

10.1.14. Дополнительное соглашение подлежит уведомительной регистрации в соответствии с трудовым законодательством (статья 50 Трудового кодекса РФ).

10.1.15. Дополнительное соглашение подписано Сторонами в двух подлинных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон».

Муниципальное
общеобразовательное автономное
учреждение «Гимназия №8»
460056, г. Оренбург
ул. Салмышская, 3/2

Профсоюзный комитет
МОАУ «Гимназия №8»
460056, г. Оренбург
ул. Салмышская, 3/2

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено
печатью

_____) листов
Директор _____
МОАУ «Гимназия № 8» _____ М.А. Мазанова



Регистрационная карта изменений коллективного договора

МОАУ "Гимназия № 8"

Регистрационный номер коллективного договора	Д-271-18	Численность работников охваченных коллективным договором(чел.)	91	Номер регистрационного дела	Д-365-15	Наименование субъекта Российской Федерации	Оренбургская область	Наименование города (района)	Оренбург	Наименование вида экономической деятельности	Образование основное общее	Организационно правовая форма организации	Учреждения	Наименование вида собственности	Муниципальная собственность
Дата заключения договора	18.09.2015	Дата начала действия коллективного договора	12.05.2015	Дата окончания действия коллективного договора	11.05.2021	Срок действия коллективного договора 6 л.									
От работников	Павлунина Г.Б.														
От работодателей	Мазанова М.А.														
Рабочее время	40 часов в неделю, 36 часов для педагогических работников														
Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка(оклад)		Порядок индексации		Надбавки к тарифным ставкам		Доплаты к тарифным ставкам		Доплаты к тарифным ставкам					
	Отпуска	На работах с вредными или опасными условиями труда		На работах с ненормированным рабочим днем		3 дня в случае: свадьбы работника; свадьбы детей работника; рождения ребенка; в случае смерти близких родственников; для сопровождения детей в школу (1-4 класс) в первый день учебного года - 1 день; для проводов в армию-1 день; председателю профсоюза - 1 дня; за работу в течение года без больничного листа - 1 день и др.		Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников		Предоставление времени для самоот. поиска работы с сохранением з/п - не менее 3-х часов					
Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию													
	Повышение квалификации; переподготовка	Обучение работников вопросам охраны труда; Финансирование мероприятий по охране труда; Вводный, на рабочем месте, периодич. и др. инструктажи; Разработать и утвердить инструкции; Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью; Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами; Обязательные (предварительные и периодические) медосмотры; Расследование и учет несчастных случаев; Комитет (комиссия) по охране труда; Специальная оценка условий труда													
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работников от несчастного случая или профзаболевания	Пособия по инвалидности, увечью на производстве													
	Другие мероприятия	Перечисление средств профсоюзной организации; Предоставление профсоюзному органу бесплатно помещения, средств связи и орг.техники; Предоставление несовместимым профессиям оплативаемого времени для выполнения профобязанностей													

Директор ГКУ "ЦЗН г. Оренбурга и Оренбургского р-на" _____

Дата регистрации 11.09.18

